



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน
เรื่อง แผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ.๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายกุศลรัตน์ อุเชิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะทอน

แผนเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความนำ

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ กลไกสำคัญอย่างหนึ่งจึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความดีมีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ กระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาส เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วม ในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจ ประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมี ประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือ ลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะ ช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน ได้มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของ ประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการของหน่วยงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนและปฏิบัติตามแนวทางนั้น ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กรส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุน พัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตน และการถือเป็นหลัก

เทียบทางความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติต่อคนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำโดยสรุป“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลผลขึ้นให้สมาชิกใช้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรนั้น ๆ หรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน โดยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อนจากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตการประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา และนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ ที่จะกำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. เสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นลงนามประกาศใช้แผน และแจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ เพื่อร่วมกันติดตามประเมินผล

แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมยอมรับแล้ว การดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน อาจทำได้ ๒ ประการควบคู่กัน คือ การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมา กำหนดเป็นมาตรฐานทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคคล การฝึกอบรมพัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เป็นต้น และการสร้างปัจจัยสนับสนุนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสามารถดำเนินการได้หลายวิธี โดยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเสริมสร้างดังกล่าวยกตัวอย่าง เช่น

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการ ให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสะท้อน อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการแก่พนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
	๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
	๑.๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน โดยคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่ดีเด่น	
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานส่วนตำบล	๒.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
	๒.๒.๒ ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ควบคุม ตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑ มีการประชุมติดตามงาน ของพนักงาน ส่วนตำบลประจำเดือน</p> <p>๓.๑.๒ ชี้แจงแนวทางและให้ความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างกับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>๓.๑.๓ งานควบคุมภายใน งานตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>
<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>
<p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ดำเนินการทางข้อมูลข่าวสาร รักษาวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๔.๒.๑ เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานนิติการ เช่น การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล อุทธรณ์คดีปกครอง ฯลฯ ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>